



MAPA CONCEPTUAL

MODULO 6

DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y  
ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.

SEIEM

EDOMÉX  
DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



# RRHH

## ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Gestión del conocimiento

del talento humano estratégico, de  
competencias y de desarrollo para  
lograr el mejoramiento de las

ORGANIZACIONES

en que se participa, haciéndolas  
más eficientes y eficaces

*Mtra. Rosana Bello Nachon*



VALLE DE MÉXICO





# CAPITAL HUMANO

Las personas son:  
agentes activos y proactivos  
dotados de inteligencia, creatividad,  
iniciativa, decisión, habilidades  
y competencias



MAPA CONCEPTUAL

MODULO 6

DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y  
ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.

**PERSONAS:**

PODEROSO  
ACTIVO QUE  
IMPULSA  
LA  
CREATIVIDAD  
ORGANIZACIONAL  
EN EL  
MERCADO Y  
LA  
TECNOLOGÍA

CAPITAL SALUD

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL AFECTIVO

CAPITAL INTELECTUAL



*Mtra Rosana Beltrán Pachón*





# ARH

## ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

MAPA  
CONCEPTUAL

MODULO 6

DOCTORADO EN INNOVACIÓN  
ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.



ARTICULACIÓN DE LAS RELACIONES Y ACCIÓN MEDIADORA ENTRE LA ORGANIZACIÓN Y LAS PERSONAS PARA AMINORAR CONFLICTOS ENTRE OBJETIVOS INDIVIDUALES Y EL DE LA EMPRESA

## CAPITAL Y TRABAJO

RELACIONES INDUSTRIALES/RELACIONES LABORALES

MEDIAR DESAVENIENCIAS Y AMINORAR CONFLICTOS DESDE LA LEGISLACIÓN LABORAL VIGENTE, PLANEADAS Y CONTROLADAS A PARTIR DE LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

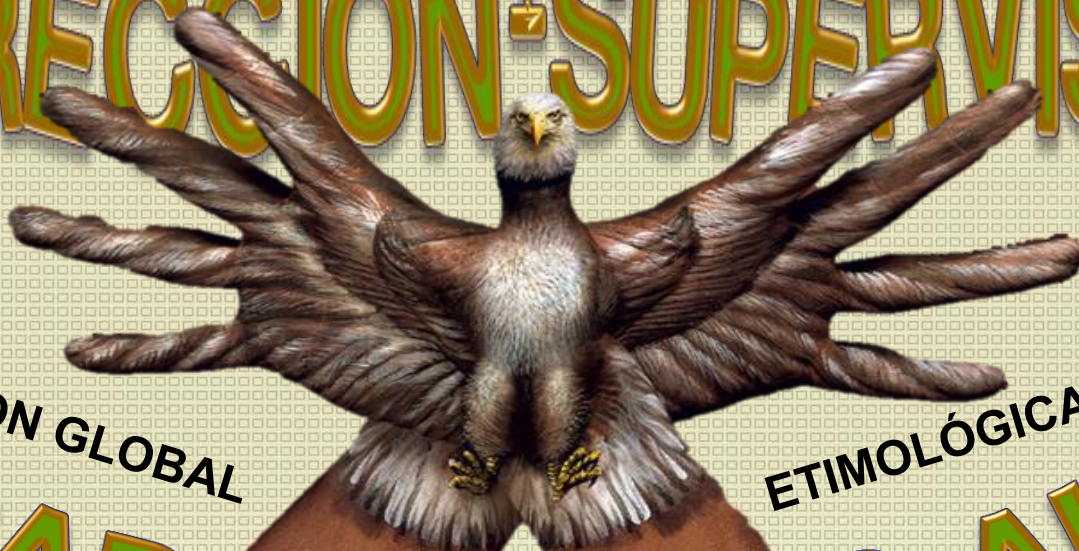
## SINDICATOS

*Mtra. Rosana Beltrán Nachón*





# DIRECCION-SUPERVISION



MAPA CONCEPTUAL

MODULO 6

DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.

VISION GLOBAL  
ETIMOLÓGICAMENTE  
MIRAR DESDE LO ALTO



**PROCESA EL CAUDAL DE CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS, QUE ASUME PARA DIRIGIR A OTROS Y OBTENER RESULTADOS COMUNES; DEBE PLANIFICAR, ORGANIZAR, DIRIGIR, EJECUTAR, IMPULSAR, COORDINAR, VIGILAR Y RETROALIMENTAR CONSTANTEMENTE A CADA MIEMBRO DEL EQUIPO, CON EL FIN DE QUE SE DESEMPEÑEN EFICAZMENTE Y CUMPLAN CON LOS PLANES SEÑALADOS**



*Mtra. Rosana Beltrán Pachón*







SEIEM

EDOMÉX  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN  
DIRECCIÓN GENERAL DE INVESTIGACIÓN Y EVALUACIÓN

dep  
VALLE DE MÉXICO



MISIÓN

VISIÓN

VALORES

# ARH ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

MAPA  
CONCEPTUAL

MODULO 6

DOCTORADO EN INNOVACIÓN  
ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.

## ORGANIZACIÓN JERÁRQUICA

NECESIDADES DE FORMACIÓN TENDIENTES A PRODUCIR UNA CONDUCTA FAVORABLE EN TODOS LOS DEPARTAMENTOS QUE SEA TRANSFERIBLE

ACTIVIDADES O PASOS QUE DOTAN A LA ORGANIZACIÓN DE EMPLEADOS COMPETENTES Y DE ALTO RENDIMIENTO PARA MANTENER EL NIVEL A LARGO PLAZO



- ✓ NECESIDADES
- ✓ OBJETIVOS
- ✓ POLITICAS
- ✓ NIVEL DE AUTORIDAD/JERARQUICO
- ✓ RESPONSABILIDADES
- ✓ LIDERAZGO
- ✓ RECLUTAMIENTO
- ✓ DESEMPEÑO

*Mtra. Rosana Bello Nachon*







MAPA CONCEPTUAL

MODULO 6

DOCTORADO EN INNOVACIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.

# RRHH

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



SEIEM EDOMEX  
DECISIONES PRIMAS, RESULTADOS PRIMOS



**VALUACIÓN DE PUESTOS**  
PARA LOGRAR LA PRODUCTIVIDAD SE DEBE PROPORCIONAR ENTRENAMIENTO ADECUADO/ CAPACITACIÓN PERMANENTE

### ANÁLISIS DE PUESTOS

INVENTARIO DE HABILIDADES E INFORMACIÓN DE LOS RH

### FIJACIÓN DE OBJETIVOS

LA ASIGNACIÓN DE PUESTOS CONTROLA LA CARGA DE TRABAJO PARA ACTUAR SOBRE METAS Y OBJETIVOS

- ❖ ¿QUÉ HACEN?
- ❖ ¿CÓMO LO HACEN?
- ❖ ¿PARA QUÉ LO HACEN?

### GESTIÓN DE TALENTOS

**CONOCER LA CALIDAD DE LOS SUBORDINADOS Y EN QUE GRADO ALCANZAN LOS RESULTADOS**



*Mtra Rosana Beltrán Nachón*



# RRHH

## SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ORGANIZACIONAL



Relaciones de mutuo beneficio

GESTIÓN PARA EL ÉXITO DE LA EMPRESA

- ✓ CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Y RESPONSABILIDADES
- ✓ HABILIDAD PARA INSTRUIR
- ✓ HABILIDAD PARA DIRIGIR
- ✓ HABILIDAD PARA MEJORAR MÉTODOS

*Mtra Rosana Beltrán Pachón*



MAPA CONCEPTUAL  
**MODULO 6**  
 DOCTORADO EN INNOVACIÓN  
 ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA.

**AUTORIDAD  
 COMUNICACIÓN-SUPERVISIÓN**

AUMENTO PRODUCTIVO  
 AMBIENTE ALTAMENTE  
 MOTIVADOR PARA SUS  
 COLABORADORES  
 ACTIVIDAD TÉCNICA  
 ESPECIALIZADA





MAPA  
CONCEPTUAL

MODULO 6

DOCTORADO EN  
INNOVACIÓN Y  
ADMINISTRACIÓN  
EDUCATIVA.



# RRHH

SEIEM EDOMEX  
PERSONAS PRIMAS, RESULTADOS PLUMAS



## «CULTURA DE CALIDAD»

LIDERAZGO EFECTIVO

CLIMA DE INNOVACIÓN

TRABAJO  
EN EQUIPO

CONFIANZA



TQM  
TOTAL QUALITY MANAGEMENT

APRENDER  
LA  
FILOSOFIA  
DE  
CALIDAD

USAR  
ESLOGANES Y  
EXHORTACIONES

ACTITUD DE  
PARTICIPACIÓN



CREAR UNA VISIÓN DE FUTURO Y COMPROMETERSE CON ELLA  
DECISIONES POR CONSENSO CON REFORZAMIENTO POSITIVO

*Mtra Rosana Beltrán Pachón*

