

COLEGIO MEXIQUENSE UNIVERSITARIO
PLANTEL TEXCOCO
BACHILLERATO TECNOLOGICO
EN ENFERMERIA

Asignatura: Administración

Tema: 4

ENFOQUES TECNOLOGICOS DE LA ADMINISTRACION

PROFESOR

DR. CARLOS ENRIQUE VILLEGAS RODRIGUEZ

ALUMNA

MA. DE LOURDES SILVA MORALES

TEXCOCO, MEX, 30 DE MAYO DE

ENFOQUES TEORICOS DE LA ADMINISTRACION

Son diversas corrientes o enfoques a través de los cuales conciben a la administración, son de ámbito relativamente amplio y otras tienden a la especialización.

TEORIAS ADMINISTRATIVAS

- **Teoría clásica:** Esta teoría tiene una perspectiva estructuralista y su enfoque organizacional se centra exclusivamente en la organización formal. Su concepto de organización es el de una estructura formal como conjunto de órganos, cargos, y tareas.
- **Teoría Científica:** Esta teoría tiene una perspectiva que pone énfasis en las tareas y el enfoque organización formal exclusivamente.
- Su concepto de organización se basa en la sustitución de métodos empíricos por un método científico y se basa en tiempos y movimientos.
- El propósito de esta teoría es el aumento de eficiencia empresarial a través del incremento de la producción por las labores del trabajador.

Teoría Humanista (Elton mayo -1932)

- Se basa en la organización informal, aquella que subyace por fuera de la organización formal.
- Considera al trabajador un hombre social y las aportaciones es que estudia a la organización como grupos de personas, la delegación plena de la autoridad, la autonomía del trabajador, la importancia del contenido del cargo, las recompensas y sanciones sociales, el nivel de producción depende de la integración social.

Teoría del comportamiento (Abraham Maslow-1950)

- Se enfoca en la psicología organizacional y el concepto de organización se basa en relaciones interpersonales.
- Es la teoría de Maslow de las necesidades humanas sobre la base de una pirámide de necesidades que el hombre va satisfaciendo a medida que cumple metas.

Teoría Neoclásica (Peter Drucker- 1954)

- Los aportes de esta teoría es que se asigna alta jerarquía a los conceptos clásicos de estructura, autoridad y responsabilidad.
- Los objetivos organizacionales son la integración entre objetivos individuales de los trabajadores.

Teoría Estructuralista (James Burnham- 1947)

- La organización es considerada una unidad social grande y compleja
- El hombre es ser social que desempeña roles dentro de varias organizaciones.
- Los aportes de la teoría son los niveles jerárquicos.
 - 1) Nivel técnico
 - 2) Nivel gerencial
 - 3) Nivel institucional

Teoría Burocrática (Max Weber-1940)

- La organización es humana pero basada en la racionalidad.
- La organización son una serie de normas y reglamentos, división del trabajo, impersonalidad de las relaciones jerarquías de autoridad rutina y procedimientos.

Teoría de los Sistemas (Ludwig von Bertalanffy 1951)

- Los aportes de esta teoría, es el globalismo o totalidad.
- Esta teoría define la Entropía como: tendencia de los sistemas a desgastarse.
- Su objetivo organizaciones son, son evitar la entropía.

Teoría Contingencia (William Dill, William Starbuck, Thompson, Paul Lawrence, Jay Lorsch y Tom Burns)

- Existe una relación funcional entre las condiciones del ambiente y las técnicas administrativas.
- Los objetivos organizacionales son: tener un plan A, B Y C para cada situación.



