

# COLEGIO MEXIQUENSE UNIVERSITARIO PLANTEL TEXCOCO

BACHILLERATO TECNOLÓGICO EN ENFERMERÍA

ASIGNATURA:  
ADMINISTRACIÓN

TEMA 4:

ENFOQUES TEÓRICOS DE LA ADMINISTRACIÓN

PROFESOR: DR. CARLOS ENRIQUE VILLEGAS RODRÍGUEZ

NOMBRE DEL ALUMNO ANITA DOMÍNGUEZ VÁZQUEZ

TEXCOCO, MÉX, A 30 DE MAYO DE 2020

enfoques  
Teóricos  
de la  
adminis-  
tración

Introducción  
son los diversos  
corrientes o  
enfoques a través  
de los cuales se  
construye o la  
administración

Teoría clásica  
su representante  
es Henri Fayol  
es una perspectiva  
estructuralista  
y su enfoque se  
centra ex-  
clusivamente  
normativa  
perspectiva

Teoría científica  
su representante  
es Frederick Taylor  
quien desarrolló  
esta teoría en 1903  
conoce al hombre  
como un hombre  
económico y las  
aportaciones son  
los principios de la  
administración  
el propósito de la teoría  
es aumentar la eficiencia  
en el trabajo

Teoría  
Humanista

El representante  
es Elton Mayo, quien  
en el año  
1932 elaboró  
-considera al  
trabajador  
un hombre  
social y la  
motivación

Teoría  
del comportamiento  
su representante  
es Abraham  
Maslow quien en  
el año 1950 desar-  
rolló esta teoría  
desde una perspectiva  
conductista  
-estudió a la  
organización

Teoría del  
comportamiento  
Los aportes de la  
teoría de Maslow  
de las necesidades  
humana  
- las in-  
centivos  
tiene que ver  
con la pirámide  
de necesidades

Teoría  
Neoclásica

Teoría fue elaborada  
por Peter Drucker  
en 1954 bajo la  
perspectiva me-  
todológica  
- los objetivos  
organización  
son los integra-  
ción entre objetivos  
individuales de  
los trabajadores

Teoría  
estructuralista  
su representante  
es James Burnham  
en 1947  
La organización  
es considerada  
una unidad  
social grande

el nombre de  
el estructuralismo  
es un concepto  
que describe  
cómo se  
debería  
organizarse  
organizaciones  
jerárquicas  
- nivel técnico  
- nivel gerencial  
- nivel institucional

Teoría  
Burocrática

Esta teoría  
fue elaborada  
por Max Weber  
en 1910  
- la característica  
de la organización  
son un conjunto de  
normas y reglas  
- división  
trabajo interdependiente

Teoría de  
sistema  
su representante  
es Ludwig  
von Bertalanffy  
en 1951  
- esta teoría  
define la  
organización  
como  
un sistema de  
sistemas  
sociales

Teoría contingente  
elaborada en 1977  
por William Ditt-  
William James  
Thompson  
considera que  
el funcionamiento  
de la  
organización  
depende de la  
acción  
del entorno  
de la organización