

PERFIL DEL ORIENTADOR

Por: Angélica Martínez Pérez

Perfil: “Conjunto de rasgos o características profesionales de una persona en relación con un determinado trabajo” (M^a Moliner, 1998). **Orientador:** Persona con titulación superior en Psicología, Pedagogía (o Psicopedagogía) encargado de la orientación. (MEC, 1989,228), QUE DEBE CUBRIR CIERTO PERFIL.

El perfil del orientador debe responder a características tanto profesionales como humanas:

PERFIL PROFESIONAL DEL ORIENTADOR (CONOCIMIENTOS): PSICOLOGÍA: Evolutiva, Diferencial, Vocacional, Social, Toma de decisiones, Modelos teóricos. **EDUCACIÓN:** Teorías de la educación, Legislación educativa, Procesos de enseñanza – aprendizaje, Diseños curriculares, Factores que influyen en el rendimiento académico. **ORIENTACIÓN:** Teorías de la orientación, Estructuras y sistemas de orientación, Modelos de intervención. **SOCIOLOGÍA:** Tipos de grupo, Desarrollo del grupo, Comportamientos grupales. **ECONOMÍA. DERECHO.**

PERFIL HUMANO:

Q. ALVAREZ (1985,208-211): Equilibrio y madurez psíquica. Confianza en las capacidades de los demás. Flexibilidad: mental y emocional. Apertura, tolerancia y disponibilidad. Competencia interpersonal.

ANDER-EGG (1989,176-182): Vocación de servicio, Convicción y confianza en la gente, Habilidad para motivar con entusiasmo, optimismo. “Don de gentes”: amabilidad, simpatía, buen humor, facilidad de comunicación, capacidad de acogida, apertura, disponibilidad. Madurez emocional. Capacidad para vencer las dificultades con fortaleza, tenacidad y perseverancia. Flexibilidad de pensamiento y capacidad de análisis y síntesis.

M^a LUISA MONERA (1985, 258.261): “Tener sentido de los contactos humanos”, Capacidad para mandar sin dirigir, suscitar sin imponer. Creatividad. Flexibilidad y objetividad para aceptar las iniciativas de los demás. Resistencia física y nerviosa.

M^a DEL SAGRARIO RAMÍREZ (1983, 117-119): Señala una serie de actitudes siguiendo a Rogers: Aceptarse a sí mismo y a los demás como son. Actuar con empatía. Congruencia entre lo que experimenta, siente y piensa. Aceptación incondicional del otro como individuo independiente. Otros muchos autores han reflexionado y recogido las cualidades, actitudes, capacidades y habilidades QUE SE EXIGEN a un animador o dinamizador de grupos.